



# ETRE UN MANAGER...



## Constructif

- Connaître et faire connaître la stratégie de la Fondation Cémavie
- Conduire le changement en accompagnant les équipes
- Donner du sens

**Décliner la stratégie et porter la vision commune**



## Responsable

- Etre capable de prendre du recul et s'autoriser à se faire challenger
- Etre juste (sans discrimination et sans favoritisme)
- Assumer son rôle, ses actes et ses décisions en toutes situations
- Connaître ses délégations et la limite de ses responsabilités administratives

**Agir en responsabilité et faire preuve d'exemplarité**



## Coach

- Connaître, évaluer et former ses équipes sur leur savoir-faire et leur savoir-être
- Faire des retours sur les points positifs et les axes à améliorer
- Responsabiliser ses collaborateurs

**Etre développeur des collaborateurs**



## Coopératif

- Travailler en adéquation avec les différents services et établissements
- Participer au parcours d'intégration des nouveaux collaborateurs auprès des différents services
- Initier des actions collectives pour avancer sur une problématique / S'appuyer sur les équipes

**Contribuer à la coopération et fédérer les équipes**



## Opérationnel

- Définir et décliner les règles de fonctionnement
- Faire une communication descendante régulière sur la stratégie, l'organisation, la gestion, les règles communes
- Faire une communication ascendante sur des problématiques organisationnelles, des pistes d'amélioration continue et sur la relation « client » vs résident

**Organiser, s'adapter, communiquer**